
UNTERNEHMENSPOLITIK FÜR EINE NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Nachhaltige Unternehmensführung der BSAG besitzt zwei Dimensionen. Als Anbieter von Dienstleistungen im Verkehrs- und Mobilitätsbereich beeinflusst die BSAG unmittelbar die Lebensbedingungen im Großraum Bremen. Effektive Verkehrssysteme, die unseren Kunden ein schnelles, sicheres, energiesparendes Fortkommen gewährleisten, verringern die Belastungen durch den Individualverkehr und ermöglichen es Menschen, die in ihrer Mobilität eingeschränkt sind, am Sozialleben teilzunehmen.

Die BSAG hat daher eine natürliche Verpflichtung eine aktive Rolle in der Verkehrspolitik einzunehmen und dort mit innovativen Ideen gestalterisch mitzuwirken, um immer mehr Menschen von den Vorzügen des öffentlichen Nahverkehrs zu überzeugen. Die BSAG will die ökologische Alternative für eine sinnvolle Entwicklung der Verkehrsstruktur in der Region sein und nimmt im Rahmen ihrer Möglichkeiten die Verantwortung wahr, diesen Beitrag kontinuierlich zu steigern.

Die zweite Dimension betrifft die BSAG als Arbeitgeber im gesellschaftlichen Umfeld. Die BSAG ist davon überzeugt, dass die Wettbewerbsfähigkeit erreicht und gesichert wird, wenn ökonomische, soziale sowie ökologische Aspekte im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung, ausgewogen berücksichtigt werden. Die Nachhaltigkeit drückt sich auch darin aus, dass alle Interessensgruppen, Eigentümer und Mitarbeiter, Kunden und Anwohner, Auftraggeber und Auftragnehmer, Politiker und Gewerkschaften in Planungen und Entscheidungen angemessen eingebunden werden.

Damit ist die Verantwortung des Unternehmens gegenüber den Mitarbeitern eng verknüpft. Sicherheit der Arbeitsplätze, Beteiligung der Mitarbeiter bei Entscheidungen sowie Transparenz sind Werte des Unternehmens. Aus wirtschaftlichen und sozialen Gründen betreibt die BSAG ein aktives betriebliches Gesundheitsmanagement mit dem Ziel, negative Auswirkungen der Arbeit zu vermeiden und die Gesundheit der Mitarbeiter zu verbessern.

Die Unternehmenspolitik für eine nachhaltige Entwicklung verpflichtet alle Mitarbeiter gemäß den nachfolgenden Grundsätzen zu handeln.

Wirtschaftlichkeit, soziale Aspekte und Umweltschutz bilden gleichrangige Unternehmensziele.

Wettbewerbsfähigkeit und Wirtschaftlichkeit der Dienstleistungen, die soziale Verpflichtung gegenüber den Mitarbeitern und die Verantwortung für die Umwelt gehören zum Leitbild des Unternehmens und bilden gleichrangige Unternehmensziele.

Dialog zwischen Unternehmensleitung, Führungskräften und Mitarbeitern trägt zum Unternehmenserfolg bei.

Veränderungsprozesse werden mit einem möglichst hohen Grad an Transparenz und Beteiligung durchgeführt. Dazu werden Instrumente eingeführt, die den Dialog zwischen allen Beteiligten fördern. Dieses Konzept wird ergänzt durch ein zukunftsfähiges Führungssystem.

Gesundheit der Mitarbeiter wird aktiv gefördert.

Wir arbeiten ständig an der Erhöhung der Sicherheit am Arbeitsplatz und einer Verbesserung der Arbeitsbedingungen, um ein Arbeiten ohne negative Auswirkungen auf die physische und psychische Gesundheit der Mitarbeiter zu ermöglichen. Die Gesundheit der Mitarbeiter wird aktiv durch geeignete Maßnahmen gefördert. Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung berücksichtigen die demographische Entwicklung.

Umwelteinflüsse werden vermieden und so weit wie möglich vermindert.

Wir tragen dazu bei, die Belange der Ökonomie und der Ökologie in Einklang zu bringen. Dieses geschieht im Rahmen der wirtschaftlichen Möglichkeiten, durch die Umsetzung von Einsparungen beim Material- und Energieverbrauch, den Ersatz umweltgefährdender Stoffe, die Vermeidung, Verminderung und Verwertung von Abfällen, Abwässern und Emissionen sowie den Einsatz der besten verfügbaren Technik. Grundlage für die Verbesserungen ist die systematische Erfassung und Beurteilung der Umweltauswirkungen.

Nachhaltigkeit wird bereits im Planungsstadium von Veränderungen berücksichtigt.

Wir optimieren alle Prozesse hinsichtlich Wirtschaftlichkeit, Sozialverträglichkeit Umweltauswirkungen, Sicherheit und Gesundheitsschutz. Aus diesem Grund berücksichtigen wir diese Punkte systematisch sowohl bei der Planung und Durchführung von Dienstleistungen und Infrastrukturmaßnahmen als auch bei der Beschaffung und Instandhaltung.

Mit der Öffentlichkeit wird ein offener Dialog geführt.

Wir führen mit der Öffentlichkeit und den zuständigen Institutionen einen offenen Dialog. Eines der Kommunikationsmittel ist der regelmäßig erscheinende Nachhaltigkeitsbericht.

Regelmäßige Überprüfungen stellen eine ständige Verbesserung in allen Bereichen sicher.

Wir führen interne Überprüfungen durch, um die Basis für eine kontinuierliche Verbesserung in allen Bereichen zu schaffen. Bestandteil dieser internen Audits ist eine systematische, regelmäßige Analyse der Gesetze, Verordnungen und anderer Regelwerke, so dass wir die Einhaltung der relevanten Vorschriften sicherstellen. Bei Abweichungen greifen festgelegte Korrekturmaßnahmen. Regelmäßige Begehungen und Gespräche mit den Behörden sind Bestandteile der Notfallvorsorge.

Mitarbeiter werden entsprechend ihrer Aufgabe und Verantwortung aus- und fortgebildet.

Jeder Mitarbeiter ist für die nachhaltige Entwicklung der BSAG verantwortlich, nicht nur an seinem unmittelbaren Arbeitsplatz. Die Führungskräfte nehmen dabei eine Vorbildfunktion ein. Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften ist für uns selbstverständlich. Aspekte der Nachhaltigkeit sind daher Gegenstand von systematischer Weiterbildung und besonderen Qualifizierungsmaßnahmen wie auch regelmäßiges Thema bei Routinebesprechungen.